

Poslodavac društvo **HUCK FINN ADVENTURE d.o.o.**, Soline 4, Zaton, OIB: 86624432582,
(dalje u tekstu: Poslodavac), zastupan po direktoru Željku Kelemen, temeljem čl. 116. st.1.
Zakona o radu, dana 10.07.2025. godine donosi sljedeću

ODLUKU
o otkazu ugovora o radu
(izvanredan otkaz ugovora o radu)

1. Radniku Danijelu Paškvan, Gornji Sroki 124/3, Viškovo, OIB: 47340624554, (dalje u tekstu: Radnik), izvanredno se otkazuje Ugovor o radu na neodređeno vrijeme od dana 06.07.2020. zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa zbog koje, uz uvažavanje svih okolnosti i interesa obiju ugovornih strana, nastavak radnog odnosa nije moguć.
2. Ugovor o radu otkazuje se bez otkaznog roka.
3. Poslodavac će radniku isplatiti naknadu za neiskorišteni dio godišnjeg odmora s danom isplate posljednje plaće, sve ukoliko se nakon prestanka radog odnosa utvrdi da radnik ima pravo na predmetnu isplatu.
4. Ova odluka stupa na snagu u trenutku dostave Radniku.

OBRAZLOŽENJE

Radnik Danijel Paškvan zaposlen je kod Poslodavca temeljem Ugovora o radu na neodređeno vrijeme zaključenog dana 09.08.2025. godine za obavljanje poslova Skipera.

Radnik je tijekom svog radnog odnosa kod Poslodavca počinio osobito tešku povredu obveza iz radnog odnosa budući da je bez opravdanog razloga i valjanog obrazloženja neopravdano izostaje s posla i to od dana 18.06.2025. pa sve do dana donošenja ove Odluke.

Naime, radnik od dana 18.06.2025. godine pa do dana donošenja ove Odluke neopravdano i bez obrazloženja izostaje s radnog mjesta. Radnik o razlozima izostanka sa radnog mjesta nije obavijestio Poslodavca, niti je Poslodavcu dostavio odgovarajuću potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad niti drugu ispravu i/ili izjavu koja bi opravdala izostanak radnika s radnog mjesta zbog čega je Poslodavac odlučio radniku izvanredno otkazati prije opisani Ugovor o radu.

Radnik je temeljem odredaba Zakona o radu dužan uredno izvršavati njemu povjerene radne zadatke, a u slučaju da iste iz opravdanih razloga nije u mogućnosti izvršavati, isti je dužan o tome bez odgađanja obavijestiti Poslodavca.

Zbog neopravdanog izbivanja radnika sa radnog mjesta došlo je do znatnog poremećaja u radnom procesu Poslodavca, a sve obzirom radni zadaci koji su povjereni radniku nisu bili niti mogli biti izvršeni, čime je nesporno nanesena šteta Poslodavcu.

Zbog svega gore navedenog nastavak radnog odnosa kod Poslodavca više nije moguć.

Poslodavac obzirom na prije iznesene okolnosti i uzimajući u obzir kontinuirano izbivanje Radnika sa radnog mjesta, sukladno čl. 119. st.2. Zakona o radu Radniku nije bio dužan omogućiti da isti iznese svoju obranu.

Shodno navedenom, zbog teške povrede obveze iz radnog odnosa od strane radnika, nastavak radnog odnosa nije moguć, te se izvanredno otkazuje Ugovor o radu na neodređeno vrijeme bez otkaznog roka.

Radni odnos Radniku prestaje danom dostave ovog otkaza.

Zagreb, 09.08.2025. godine

Za poslodavca:
Željko Kelemen

Radnik preuzeo ovu odluku dana:

Potpis:


HUCK FINN d.o.o.
Grada Vukovara 291
10 000 Z A G R E B

Uputa o zaštiti prava:

Protiv ove Odluke radnik može podnijeti poslodavcu zahtjev za zaštitu prava iz radnog odnosa u roku od 15 dana od dana primitka ove Odluke.